ご案内

あなたの優しさで
あたたかみのある看護を

熊本中央病院看護部

看護部概要

■看護体制

入院基本料７対１看護配置

■看護方式

プライマリーナーシング +PNS

■勤務体制

週 38 時間 45 分、４週８休

◆変則２交代制

日　勤　　8：30 ～ 17：15
ロング　　8：30 ～ 20：00
夜　勤　19：30 ～　9：15



あなたの優しさで　あたたかみ のある看護を

看護部理念

私たちは、あたたかみのある質の高い看護を提供します。

基本方針

1. 患者さんの人権を尊重し、安全で責任ある看護を提供します。
2. チーム医療を推進し、地域との連携を図り、継続した看護を提供します。
3. 人間的な成長を含め、専門性を高めるよう知識・技術・感性を磨きます。

Message

国家公務員共済組合連合会 熊本中央病院は、入院を中心とした急性期医療による地域貢献をめざしている病院です。病院職員は患者さんやご家族に信頼される医療、看護提供のため日々研鑽しています。近年、患者さんを取り巻く環境が変化する中、看護師は医療チームの要として重要な役割を担っています。当院では看護部キャリアラダーによる教育システムで看護師の成長を促しています。また、ワーク・ライフバランスの充実ができるよう応援しています。

看護部理念にある「あたたかみ」とは、患者さんやご家族に対する心のぬくもりや人権を尊重する看護の心です。看護の心を大切にしている同じ志を持ったスタッフがあなたを待っています。患者さんやご家族から「熊本中央病院に入院してよかった」と思っていただける看護をめざして一緒に働いてみませんか。

看護部長　笹本　好里子



私たちが大切にしていること



病院理念

質の高い誠実な医療による地域への貢献

病院概要

■病床数

361 床（内個室 51 床）
ICU・CCU10 床　RCU 6 床

■診療科

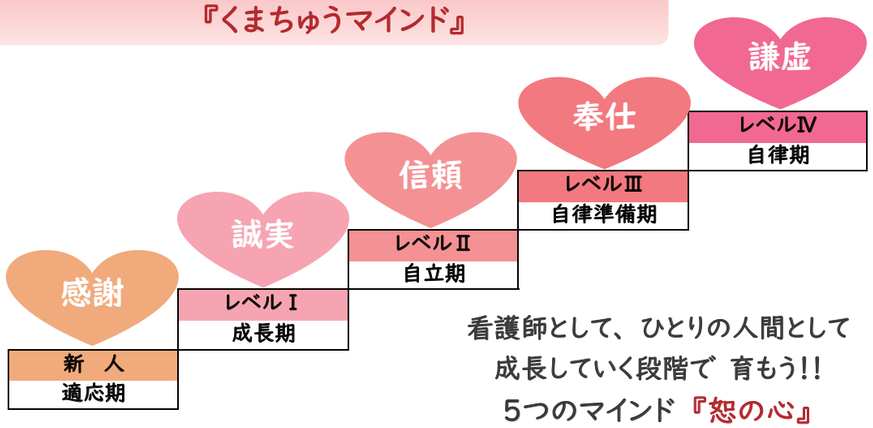
呼吸器内科　消化器内科　循環器内科
糖尿病･内分泌･代謝内科　腎臓内科
腫瘍内科　緩和ケア内科
救急総合診療科　小児科
外科　整形外科　呼吸器外科
心臓血管外科　脳神経外科
乳腺･内分泌外科　形成外科
泌尿器科　眼科　麻酔科　放射線科
病理診断科

看護部理念のもと、
8 つのキーワードを心がけて
看護をおこなっています





私たちがあたたかみのある看護を実践するために大切にしている
『くまちゅうマインド』



看護師として、ひとりの人間として
成長していく段階で 育もう!!
5つのマインド『恕の心』

医療の現場では、それぞれの職種が専門性を活かし、

協働して最良のケアを提供するチーム医療が求められています。

その医療チームの一員としての役割を果たすためには、

知識や技術だけでなく**人を思いやる心（恕の心）**をもったバランスのとれた

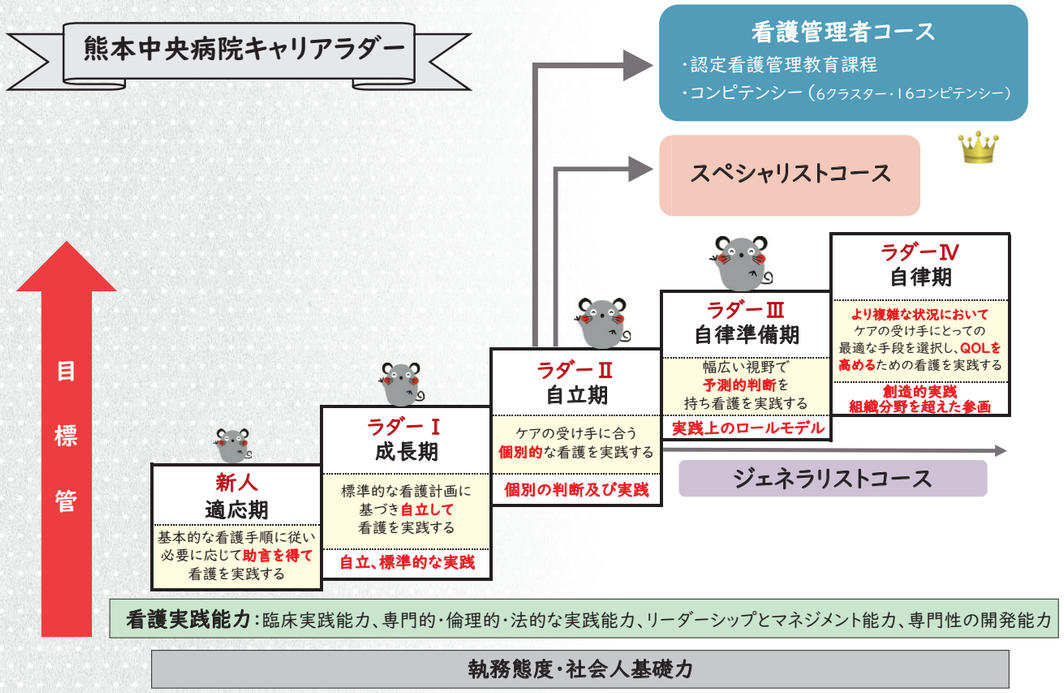
看護師であることが必要です。

そのための教育支援体制を整えています。

人が好きで元気で誠実な方、私たちと一緒に成長していきましょう。

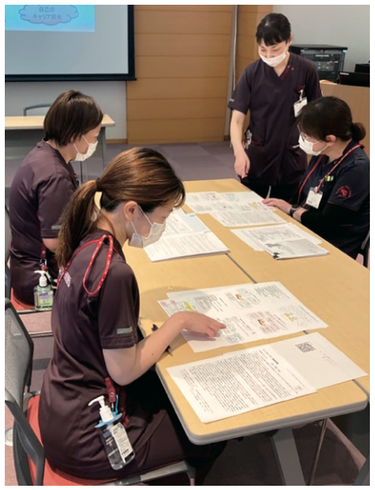
キャリアラダーシステムでステップアップ

時代の変化に応じた質の高い看護が提供できるよう、専門職業人として自立した看護師を育成することが看護部の理念です。個々の看護師が、専門職として主体的に臨床実践能力の向上を目指して取り組むことができるように、熊本中央病院キャリアラダーに基づき院内教育を計画しています。また、スペシャリストの育成や支援も行っています。



KYT研修





組織の方針を知る研修風景

看護のスペシャリストが支えます

当院では、患者・家族に最良の看護ケアを提供するために、認定看護師を中心に、医師や薬剤師、栄養士などが協働しチーム医療を展開しています。認定看護師は、自らも高い実践能力を発揮すると共に、看護師スタッフへの教育やコンサルトなどを担い、看護の質向上に貢献しています。

■ 専門看護師・認定看護師、他リソースナース

感染管理認定看護師　緩和ケア認定看護師　皮膚・排泄ケア認定看護師　集中ケア認定看護師
救急看護認定看護師　がん放射線療法看護認定看護師　認知症看護認定看護師　特定行為研修修了看護師





救急看護認定看護師
井ノ口　真理

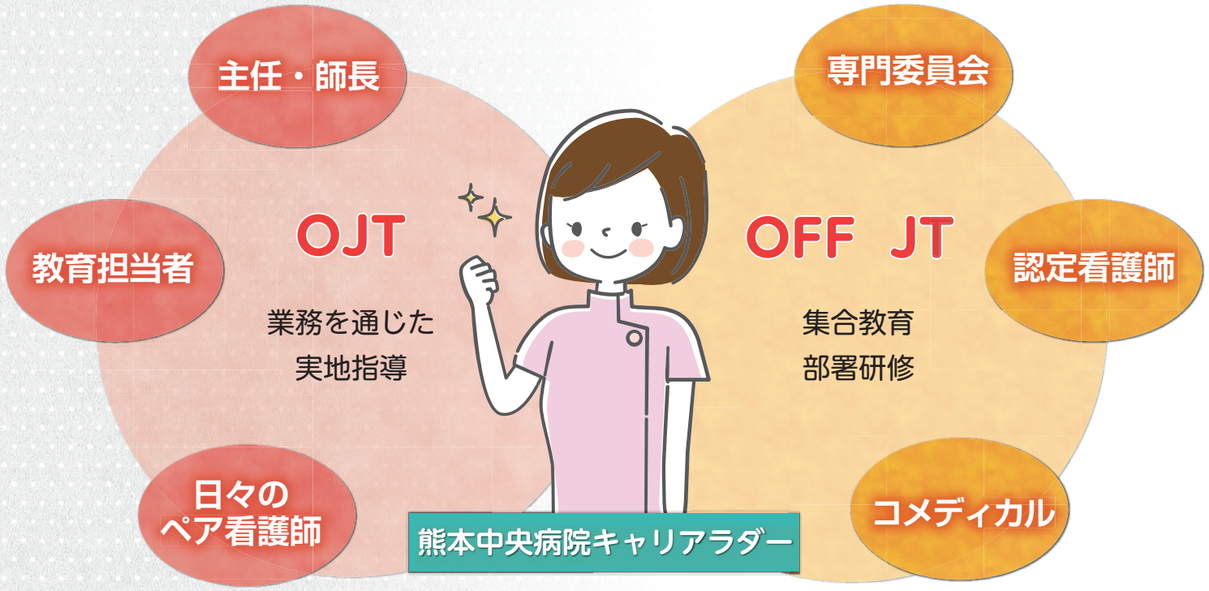
救急看護認定看護師として、救急搬送及び急変に対し、緊急度・重症度の判定を行い、病態のアセスメントから初期対応と、その後の具体的な看護計画や実践、評価を行い、患者さんやその家族が安全・安心に治療が受けられるよう努めています。院内緊急コールがあった場合は、蘇生技術の向上のために、該当病棟では多職種での振り返りを行ったり、救急看護領域における教育を行いスタッフの育成を行っています。



特定行為研修修了看護師
神園　理衣

私は、2023年度に研修を終了し、2024年4月から特定行為看護師としてICU・CCUで勤務しています。特定行為研修で得た幅広い知識をもとに看護の専門性を発揮し、患者さんの回復支援の一助として特定行為が行えることにやりがいを感じています。私は日頃から、患者さんの苦痛に寄り添い、様々な問題に気づける看護師でありたいと思っています。日々関わる中で、患者さんの小さな変化に気づき、患者さんと医療者を繋いで多職種でサポートできるよう取り組んでいます。

新人看護師が一人のナースとして自立　できるよう支援します





みんなで支え
大切に
育てます




手術室部署研修

部署研修　外来・検査室・手術室・透析室・がん化学療法室・相談支援室を回ります

4月
- 入職時オリエンテーション
  病院や看護部の概要や体制、職員としての心構えを学びます
- 看護技術演習
  採血・移動介助・褥瘡予防・おむつ交換・シーツ交換など

★新人指導者やペア看護師が日々の看護実践を共に行い、指導・サポートします

5月
- 専門委員会研修：看護記録
- ＊フォローアップ研修（初回）



6月
- 専門委員会研修：看護記録・医療安全（リスク回避）・内服薬の基礎

7月
- 看護技術実践：フィジカルアセスメント
- 専門委員会研修：注射薬の管理
- ＊フォローアップ研修



8月
- 看護技術実践：一次救命処置
- ビジネス基礎研修：社会人基礎力

9月
- 専門委員会研修：薬剤管理
- ＊フォローアップ研修



10月
- 看護技術実践：輸液ポンプ取り扱い
- 専門委員会研修：看護記録・受け持ち制看護

★プライマリー看護師として受け持ち開始

11月
- ビジネス基礎研修：
  チームの一員としての役割



12月
- ビジネス基礎研修：コミュニケーション
- 看護技術実践：看護倫理

1月

2月
- ＊フォローアップ研修（最終）

★一人立ちに向けて未経験項目の習得を目指します

3月
- 看護技術実践：
  低血糖対応など





★部署内でのフォローアップ会議


新人の思いや成長を共有する場です

先輩ナースからのメッセージ

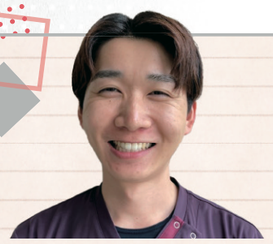
共に学び、素敵なナースに成長しましょう。



2018年入職　**横山　史佳**

患者さんに寄り添った看護を

腎・泌尿器科に勤務して8年目になります。東5階病棟では、がんを抱えた患者さんが行う内科的治療や外科的治療への幅広い看護を行っています。職場の雰囲気も良くスタッフ同士ですぐに相談し合える環境なので、日々患者さんのケアについて話し合いながら、患者さん一人ひとりに寄り添ったケアを行うことができています。また、先輩方のケアや看護実践を日々見て学び、学んだことを後輩指導に繋げることができています。



2024年入職　**木谷　勇喜**

日々刺激を受けながら

他院で看護師として5年経験後に当院へ入職し、RCU（呼吸器疾患集中治療室）へ配属となりました。呼吸器科で働くのは初めてで不安もありましたが、スタッフ皆が温かく環境にも恵まれ、先輩看護師の技術や知識を学び、日々刺激を受けながら自分のスキルアップにもつながっています。術後や呼吸管理が必要な患者さんなど一人ひとりに寄り添う看護を大切にしながら頑張っています。



2021年入職　**吉富　遥**

子供たちを笑顔に

泌尿器科病棟から異動し小児科病棟に勤務して2年が経ちました。成人と小児の違いに戸惑うこともありましたが、児の特性や年齢に応じて関わることの大切さを学び、看護の楽しさやりがいを感じています。子供たちが笑顔で退院する姿に元気をもらい頑張っています。

病棟紹介

東４病棟



東４階病棟は、循環器・心臓血管外科・救急総合診療科の混合病棟です。狭心症・心不全・弁膜症の心疾患患者が多く、検査から治療、周術期の看護を行っています。また、超高齢化による心不全パンデミックに備え、心不全認定看護師、心不全療養指導士を中心に多職種で連携し、再入院予防の為に患者教育や患者・家族の意向に沿った意思決定ができるようにACPにも力を入れています。笑顔と思いやりを大切にし、患者さん一人一人にしっかり寄り添い、患者さんに信頼されるハートチームを目指しています。

西５病棟・ＲＣＵ



西５階病棟は、一般病床とRCU（呼吸器疾患集中治療室）６床の呼吸器内科と呼吸器外科の病棟です。入院対象の疾患は肺がんが最も多く、診断から治療、終末期患者さんや急性期の呼吸不全の患者さんが入院されます。医師・看護師・薬剤師・PT・ST・管理栄養士など多職種がチームで協力しながら患者さんのケアを行っています。その中で私たち看護師は、患者さんの身体的・精神的苦痛に寄り添える看護の提供を大切に日々頑張っています。

ワーク・ライフバランスでリフレッシュ！





新人看護師として半年が経ち、患者さんから感謝の言葉を頂くことも増え、仕事では先輩方の温かいご指導と励ましに支えられながら日々学びを得ています。仕事終わりに同期と食事を食べながら悩みなどを話したり、休日は趣味の映画鑑賞を行うことで、心身をリフレッシュでき、毎日の仕事にも前向きに取り組めています。



私は看護師 12 年目で、患者さん一人ひとりに寄り添った対応を心がけながら、安心してもらえる関りを心がけています。現在は、時短勤務を利用しながら、子育てと仕事を両立しています。子供の体調不調などの急な勤務変更にも理解があり、安心して働ける職場です。休みの日には子供と過ごし、リフレッシュできています。

榎の会



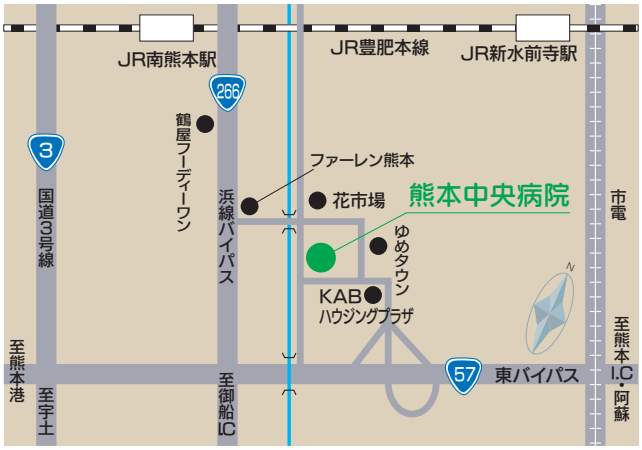
当院には、看護職員の交流の場と見聞を深めることを目的とした「榎の会」という会があり、親睦会を開催したり、日本看護協会通常総会参加支援を行っています。親睦会は、食事やボーリング、ヨガなどの企画があり、他部署のスタッフと楽しく交流を図る場となっています。

西日本ブロック体育大会



毎年、西日本ブロックの KKR 病院が集まって体育大会が行われ、様々なスポーツを通じて病院間の交流を図っています。スポーツ以外にその土地の美味しいお料理や出し物による「おもてなし」もあり楽しみのひとつです。





＊詳細はホームページをご覧ください。
皆さまのご応募をお待ちしております。

＼FOLLOW ME／

Instagram
はじめました！



ホームページ

KUMACHU_HOSPITAL

国家公務員共済組合連合会
熊本中央病院

〒862-0965 熊本市南区田井島一丁目５番１号
TEL：096-370-3111
FAX：096-370-4002
URL https://www.kumachu.gr.jp
E-mail soumuka@kumachu.kkr.or.jp